

โรงพยาบาลดอยหล่อ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตประเพณีนิยม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1	ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรตระหนัก ในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่และ คำนึงงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	จนท.ทุกท่าน	-	←													ฝ่ายบริหารทั่วไป
2	สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต - จัดทำคู่มือ/ข้ออม/วิธีการด้านพัสดุ การเงิน และบัญชี	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส	ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ผู้ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	-	←													ฝ่ายบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ	
					ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
1	สร้างวัฒนธรรมให้กับผู้บริหารทุกระดับความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability) - จัดตั้งคณะกรรมการความโปร่งใสของหน่วยงาน	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประชุมตระหนักในการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้บริหาร หน.ฝ่าย/งาน	-		←												ฝ่ายบริหารทั่วไป
2	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย - มคอการควบคุมภายในหน่วยงาน	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำระบบการควบคุมภายใน	จนท.ทุกท่าน	-														ฝ่ายบริหารทั่วไป
3	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการประชุมมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหาร หน.ฝ่าย/งาน จนท.ทุกท่าน	-														
4	เพิ่มประสิทธิภาพทบทวนเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม - จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม: วิถีธรรม โดยมกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกเดือน การทำบุญโรงพยาบาลประจำปี การปฏิบัติงานจิตอาสา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก	ร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรมีมารวมกลุ่มทำความดีเพื่อสาธารณะ	จนท.ทุกท่าน	-														ฝ่ายบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางสาววณิดา สรรค์คำ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติ

(นายบัณฑิต รุ่งคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตออสหล่อ