

สำเนา

ประกาศโรงพยาบาลดอยหล่อ ว่าด้วยมาตรการการจัดการความเสี่ยงจากผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การดำเนินงาน ของโรงพยาบาลดอยหล่อ เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น จึงขอประกาศมาตรการการจัดการความเสี่ยงจากผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดอยหล่อถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ

๑.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและจัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน (สขร.๑) และสรุปนำเสนอให้อำนาจบริหารทราบ

๑.๒ กำหนดคู่มือขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศโรงพยาบาลดอยหล่อ ว่าด้วยกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน

๒. การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามพรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และหลักเกณฑ์ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานหนังสือแสดงความบริสุทธิ์ในการจัดซื้อจัดจ้างแนบในรายงานขอซื้อทุกฉบับ

๒.๓ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ
- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOP code of Conduct)
- ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยหล่อ

๓. การเบิกจ่ายงบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๓.๑ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด

๓.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๓ รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ
- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOP code of Conduct)

- ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยหล่อ.มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๔. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว

๔.๑ สร้างความตระหนักกรีกองค์กร

๔.๒ มีระบบควบคุมภายใน ระบบรับเวรส่งเวร

ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ

- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

- ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยหล่อ

๔.๓ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศโรงพยาบาลดอยหล่อ ว่าด้วยกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน

๕. การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ และการให้และรับของขวัญสินน้ำใจ

๕.๑ ปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลดอยหล่อ

รณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตาม

- ค่านิยม ๑๒ ประการ

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ประการ

- แนวทางปฏิบัติจรรยาบรรณของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

๕.๒ ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการแก้ไขการทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศโรงพยาบาลดอยหล่อ ว่าด้วยกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางนลินทิพย์ ธรรมฤกษ์ฤทธิ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทางดง รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอยหล่อ